



## Plan de Mejoramiento Educacional

- Establecimiento: POLILLITA
- Periodo: 2024 - 2027
- Estado: Fase estratégica iniciada
- Visado: Aprobado

## PLANIFICACIÓN ANUAL

Dimensión: Liderazgo	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Subdimensión Priorizada		
Planificación y Gestión por Resultados	Fortalecer el liderazgo de la directora del jardín infantil Polillita, a través de la implementación de estrategias que promuevan la comunicación y la formación continua, con el fin de consolidar una gestión pedagógica efectiva y un ambiente colaborativo para potenciar el desarrollo profesional de todo el equipo educativo, durante el año 2025-2027.	Meta año 2: Lograr que el 90% o más del equipo pedagógico participe en reuniones mensuales y al menos de 2 encuestas durante el año 2025.

### Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Implementar 2 acciones o instancias durante el año 2025, de participación y colaboración del equipo docente en la evaluación y planificación institucional, realizado y dirigido por la directora.	Equipo directivo realiza 7 reuniones de participación y colaboración Aplicación de 2 encuestas de percepción

### Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Reuniones mensuales participativas de planificación y evaluación institucional.	-Responsable de la Acción: Tiaren Ruiz Retamal. Directora -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15
Acción 2	Detalles acción 2
Implementación de encuestas semestrales para evaluar la percepción sobre la participación y colaboración en la gestión global.	-Responsable de la Acción: Tiaren Ruiz Retamal. Directora -Fecha de implementación Desde: 2025-08-29 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15

### EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Fortalecimiento de Aprendizajes

Dimensión: Familia y Comunidad		
Subdimensión Priorizada	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Vínculo con la comunidad y sus redes	Generar vínculos de cooperación, interacción, comunicación y relación entre la institución con las redes territoriales locales de Curacavi, que apoyan el trabajo, la convivencia y el aprendizaje de los niños y niñas, familias y personas durante los períodos 2025-2027.	Meta año 2: Lograr el 90% o más de los encuentros de cooperación entre la unidad educativa y las redes locales.

## Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Gestionar 3 encuentros de cooperación durante el año 2025 entre la unidad educativa con las redes locales.	Lograr participar en 1 o más de las actividades de la red local
	Lograr el 75% o más de asistencia de los beneficiarios de la jornada

## Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Participar de 2 actividades de la red local	-Responsable de la Acción: Catalina Ayala Flores. Educadora de Parvulos -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15
Acción 2	Detalles acción 2
Organizar 1 jornada o taller dirigida a la familia o el personal que aborde temáticas relevantes.	-Responsable de la Acción: Catalina Ayala Flores. Educadora de Parvulos -Fecha de implementación Desde: 2025-08-11 -Fecha de implementación Hasta: 2025-08-14

## EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Convivencia y Salud Mental

Dimensión: Gestión pedagógica		
Subdimensión Priorizada	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Gestión Curricular	Desarrollar un nuevo modelo de evaluación curricular, que permita diseñar, implementar y evaluar los aprendizajes de los niños/as, entorno a educadores con mejores habilidades para el uso de instrumentos y datos durante el periodo 2025-2027.	Meta año 2: Lograr el 90% o más de diseño del plan para el nuevo modelo de evaluación

## Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Diseñar 1 plan para el nuevo modelo de evaluación curricular durante el año 2025, llevado a cabo por el equipo directivo y docente.	<p>Lograr que el 90% o más responda la encuesta diagnostica sobre evaluación</p> <p>Llevar a cabo 3 jornadas o mas de planificación del diseño de evaluación.</p>

## Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Realizar 4 jornadas de planificación del diseño del plan de evaluación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Responsable de la Acción: Yasna Catricura Venegas. Educadora de Parvulos</li> <li>-Fecha de implementación Desde: 2025-06-02</li> <li>-Fecha de implementación Hasta: 2025-10-30</li> </ul>
Acción 2	Detalles acción 2
Aplicar 1 encuesta diagnostica sobre Evaluación, dirigida a los equipos tecnico-pedagogicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Responsable de la Acción: Yasna Catricura Venegas. Educadora de Parvulos</li> <li>-Fecha de implementación Desde: 2025-04-15</li> <li>-Fecha de implementación Hasta: 2025-05-30</li> </ul>

## EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Fortalecimiento de Aprendizajes

Subdimensión Priorizada	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Interacciones pedagógicas	Favorecer el bienestar, aprendizaje significativo y desarrollo integral de los niños y niñas en el proceso aprendizaje, incorporando la ludica, juego y activacion de aprendizajes previos durante el periodo 2025-2027.	Meta año 2: Lograr el 90% o más de incorporacion de la activacion de aprendizajes previos en la planificación integrada de los niveles educativos.

## Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Asegurar una planificación integrada que incorpore la activación de aprendizajes previos, durante el año 2025 en todos los equipos tecnico-pedagogicos de los niveles educativos.	<p>Lograr el 85% y más de talleres efectuados sobre el análisis de la activación de aprendizajes en la planificación</p> <p>Lograr realizar 5 de 6 visitas de monitoreo, seguimiento y retroalimentación.</p>

## Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Establecer una visita mensual de monitoreo, seguimiento y retroalimentación, sumando 6 visitas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Responsable de la Acción: Yasna Catricura Venegas. Educadora de Parvulos</li> <li>-Fecha de implementación Desde: 2025-06-02</li> <li>-Fecha de implementación Hasta: 2025-11-28</li> </ul>
Acción 2	Detalles acción 2
Desarrollar 1 taller practico semanal de análisis sobre la activacion de aprendizajes previos en la planificacion, totalizando 23 talleres.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Responsable de la Acción: Yasna Catricura Venegas. Educadora de Parvulos</li> <li>-Fecha de implementación Desde: 2025-05-01</li> <li>-Fecha de implementación Hasta: 2025-11-28</li> </ul>

## EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Fortalecimiento de Aprendizajes

Dimensión: Bienestar integral		
Subdimensión Priorizada	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Buen trato y convivencia	Implementar interacciones positivas basadas en el respeto y la comunicación dentro de los equipos técnico pedagógicos, promoviendo el buen trato, la resolución pacífica de conflictos y relaciones armoniosas que contribuyen a espacios educativos fraternos y saludables para los niños y niñas durante el ciclo 2025 - 2027	Meta año 2: Lograr 85% de implementación de interacciones positivas

## Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Ejecutar actividades de promoción de las interacciones positivas para el equipo técnico pedagógico durante el año 2025, liderado por la encargada de la dimensión.	Llevar a cabo 5 o más instancias de cohesión grupal y comunicación asertiva  Crear 1 o más espacios de autocuidado y bienestar integral

## Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Crear 2 espacios de autocuidado y bienestar integral	-Responsable de la Acción: Catherine Fruttero Pizarro. Educadora de Parvulos -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15
Acción 2	Detalles acción 2
Generar 8 instancias de cohesión grupal y comunicación asertiva entre los integrantes del equipo técnico pedagógico	-Responsable de la Acción: Catherine Fruttero Pizarro. Educadora de Parvulos -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15

## EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Convivencia y Salud Mental

Dimensión: Gestión de recursos	Subdimensión Priorizada	Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
Gestión de las personas		Desarrollar procedimientos y prácticas de selección, formación y desarrollo del equipo del establecimiento educativo, asegurando su alineación con los perfiles de cargo y fomentando un clima laboral positivo, motivador y colaborativo durante el ciclo 2025 - 2027	Meta año 2: Lograr el 90% o más de las acciones de formación del equipo educativo y técnico para la resolución de conflictos.

## Estrategias

Estrategia 1	Indicadores
Diagnosticar y ejecutar 3 jornadas de formación del interés y necesidades de los equipos técnicos - pedagógicos durante el año 2025 para la resolución de conflictos	Realizar 1 encuesta de percepción sobre la resolución de conflictos en el equipo de la unidad educativa Llevar a cabo al menos 2 jornadas de formación sobre la resolución de conflictos.

## Acciones

Acción 1	Detalles acción 1
Implementar 1 encuesta para conocer intereses profesionales	-Responsable de la Acción: Tiaren Ruiz Retamal. Directora -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-06-30
Acción 2	Detalles acción 2
Llevar a cabo 3 jornadas de formación de resolución de conflictos	-Responsable de la Acción: Tiaren Ruiz Retamal. Directora -Fecha de implementación Desde: 2025-05-01 -Fecha de implementación Hasta: 2025-12-15

## EJE PLAN DE REACTIVACIÓN EDUCATIVA

Eje subdimensión Vínculo familia - establecimiento: Convivencia y Salud Mental